

SOLICITUD EXENCIÓN DE GUARDIAS

Datos del interesado:

APELLIDO 1		APELLIDO 2	
NOMBRE		NIF/NIE	
DIRECCIÓN:			
PROVINCIA		LOCALIDAD	
CORREO ELECTRÓNICO		TELÉFONO MÓVIL	

Datos laborales:

ESTATUTARIO FIJO		ESTATUTARIO TEMPORAL		ESTATUTARIO SUSTITUCIÓN		OTROS	
CENTRO DE TRABAJO:							
CATEGORÍA PROFESIONAL.		SERVICIO:					

HECHO CAUSANTE	A TENER EN CUENTA	DOCUMENTOS A APORTAR	FECHA DE INICIO	X		
Por razones de edad:	Siempre que se hayan cubierto las necesidades asistenciales	<ul style="list-style-type: none"> Solicitud 				
Por embarazo:	Justificar la situación de embarazo	<p style="text-align: center;">Ambos documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe médico que acredite la situación de embarazo o informe del servicio prevención de riesgos laborales. Informe o certificado del responsable del servicio en el que conste el día en que deja de hacer guardias. 				
Por lactancia: <i>Hasta que el menor cumpla un año.</i> <i>Fecha de Nacimiento:</i>	Si se ha disfrutado del permiso de lactancia acumulada, se puede solicitar la exención desde la fecha de incorporación al trabajo hasta que el hijo cumpla un año de edad	<ul style="list-style-type: none"> Con informe favorable de UPRL, con efectos retributivos 				
		<ul style="list-style-type: none"> Sin informe favorable de UPRL, sin efectos retributivos 				
Por problemas de salud:	Justificar la situación de enfermedad o incapacidad	<ul style="list-style-type: none"> Informe del médico especialista que justifica la exención 				
En Orihuela, a			de		de 202	

FIRMA: